

人權關注事項與作法

本公司遵守所在地之法令規範及遵循各項國際人權公約所揭之人權保護精神與基本原則，在制定各項規範上，積極落實各項保障人權政策，善待及重視所有受雇人員，充分體現尊重與保護人權之責任。

項目	具體做法	影響對象
提供安全與健康之工作環境	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂定「工作規則」、「安全衛生工作守則」，以推動職業安全衛生業務，預防職業傷病發生。 2. 設置領有勞安證照之勞安人員，執行勞工安全檢查等業務，以消弭工作環境中可能影響勞工健康安全之危害因子，降低職災風險。 3. 提供派駐工地人員安全防護配備，以保護員工之人身安全。 4. 執行勞安教育訓練，並要求工作人員進場前配戴安全帽、穿安全鞋、高架作業配掛安全帶等安全措施。 5. 重視同仁工作平衡與身心健康，定期提供健康檢查，照顧同仁身心健康。 6. 為員工投保綜合營造險、工地工程人員保險、勞工保險及僱主意外責任險，以保障勞工之基本權益。 	全體員工
杜絕就業歧視 確保工作機會均等	人員招募、勞動條件、升遷、調職、獎懲、訓練、福利、解僱、退休、資遣、考績等相關規定及作業上，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等為由，而有差別待遇或任何形式之歧視。	求職者及全體員工
禁用童工	各單位不得任用未滿十六歲者，並對獲聘人員進行查驗，以防止疏漏。	自招募開始，便依法執行聘僱流程，杜絕童工聘用問題
個人資料保護	訂定個人資料保護政策及管理措施，規範各單位應落實個人資料盤點與管理，除合法特定目的外，不得隨意蒐集、處理、利用個人資料，並督促員工落實遵	全體員工及客戶

項目	具體做法	影響對象
	循。	
勞資會議之溝通管道	本公司定期舉行勞資會議、建立溝通管道以促進勞資和諧，並於勞資會議保障勞工代表之發言權利，並確保其原本公允之勞動條件，未予差別待遇。	全體員工
協助員工維持工作生活平衡與照顧家庭	<ol style="list-style-type: none"> 1. 舉辦尾牙、聚餐等活動及提供旅遊補助以調劑員工身心與凝聚向心力。 2. 依法提供家庭照顧假、產檢假、產假、陪產假、育嬰留職停薪。 	全體員工