

華友聯開發股份有限公司

企業社會責任架構

一、企業社會責任使命

建造「人人都買得起的好房」，提供消費者平價兼具高品質的住宅環境，並維護股東及員工的合理權益。

二、企業社會責任願景

成為受員工、顧客、股東認同及社會肯定的優良建築公司。

三、企業社會責任政策

(一)落實社會責任相關規範，善盡企業社會公民責任。

(二)力求公司治理，致力保障所有利害關係人合理權益。

(三)創造就業機會，促進經濟發展。

(四)營造健康職場環境，保障員工合理權益。

(五)珍惜自然資源，實行節能減碳，推動環保回收再利用。

(六)建案施工低汙染，降低公司營運對自然環境之衝擊。

(七)建造高品質住宅，提供全方位的售後服務。

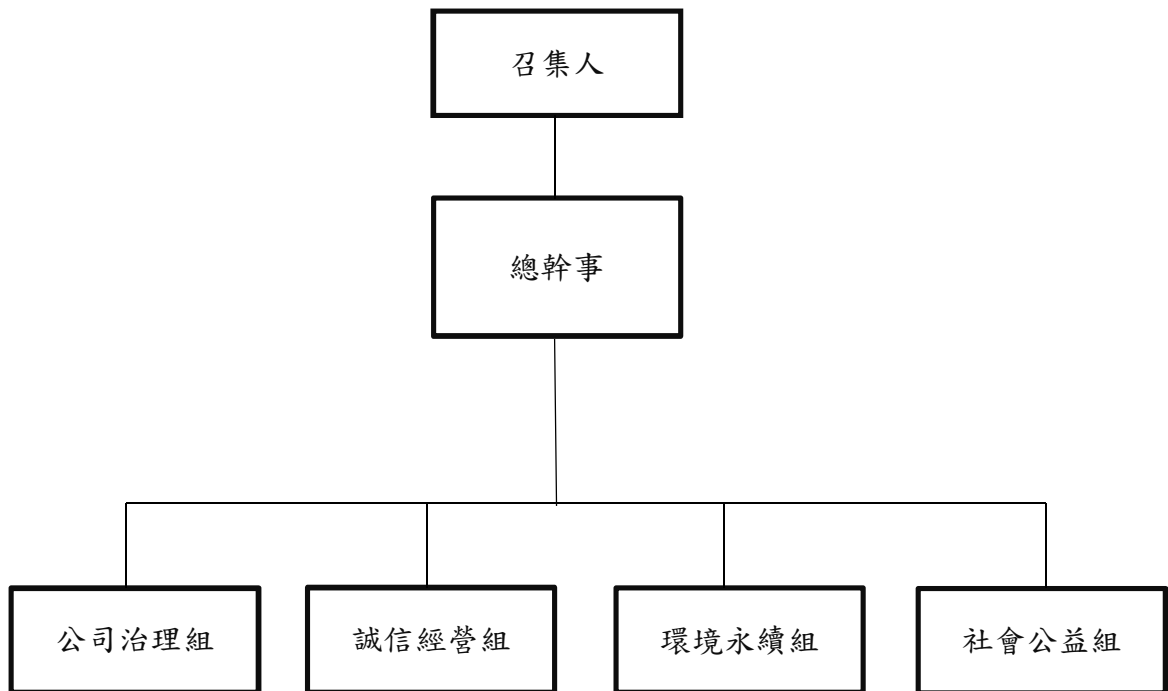
(八)保障消費者權益，維護個人資料安全。

(九)參與公益活動，並鼓勵集團成員，共同善盡社會責任。

(十)宣導公司永續經營、推動企業社會責任決心及成果。

四、企業永續經營暨社會責任委員會

(一)組織架構



(二)組織成員

組織	成員
召集人	本公司總經理
總幹事	財務部最高主管
公司治理組	管理部最高主管
誠信經營組	董事會
環境永續組	工務部最高主管、營業部最高主管
社會公益組	管理部主管、董事長室

(三)各組職責

推行小組	職責
總幹事	整合公司治理、企業社會責任相關議題及推行。
公司治理組	負責公司治理相關制度推動，並提出改善建議，例如：公司治理架構、節能減碳推動、環保議題觀念宣導及營運持續管理。
誠信經營組	負責誠信經營相關制度推動及禁止不誠信行為，並提出改善建議，例如：董事會、薪資報酬委員會、內控制度與風險管理、誠信經營之企業文化、檢舉制度、利害關係人權益保障及相關議題回應。
環境永續組	負責永續發展與環境保護相關制度推動，並提出改善建議，例如：產品責任政策及推動、營造環境管理、消費者保護相關制度與推動。
社會公益組	負責投入參與社會公益活動及企業社會責任理念推廣，並提出改善建議，例如：員工福利與照顧、社區參與及社會公益。