

華友聯開發股份有限公司

人權政策

第一條 訂立目的

本公司為善盡企業社會責任、致力維護員工、客戶及利害關係人之基本人權，建立人權充分保障環境，認同並支持聯合國《世界人權宣言》、《全球盟約》、《國際勞工組織公約》各項國際人權公約，並要求合作廠商共同杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使公司內、外部的成員，均能獲得公平而有尊嚴的對待，特訂定本政策。

本公司遵守所在地之勞動相關法規，訂有「工作規則」，勞資權利義務符合勞動法規，並經勞工局核備，以保障同仁合法之權益，促進勞資和諧。

第二條 支持國際人權公約

在人權部分，本公司支持聯合國《全球盟約》原則，支持並尊重國際人權、確保不違反人權。在勞工部分，本公司配合聯合國《世界人權宣言》、《國際勞工組織公約》所揭之目標，禁止任何形式之歧視、禁止強迫勞動與任用童工、不妨礙員工結社自由。在環境部分，本公司致力於提供員工安全健康的工作環境，遵循相關法規持續改善工作環境的安全與衛生，預防意外事故的發生，降低職災的風險，保障員工的安全並促進身心健康。

第三條 尊重職場人權

本公司落實職場多元性，不因個人性別、性傾向、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等為由，而有差別待遇或任何形式之歧視，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等、免於騷擾的工作環境。

第四條 提供安全與健康之工作環境

本公司重視員工安全與健康之工作環境，設置職業安全衛生管理組織，持續改善工作環境與衛生條件，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。

第五條 落實資訊安全

本公司為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

第六條 參與公益活動回饋社會

本公司整合資源，積極參與公益活動回饋社會，以善盡企業社會責任。